

Публичный отчет
первичной профсоюзной организации
МБОУ «Габишевская СОШ им. М.А. Гареева» по итогам 2022 года

2022 год – Год 30-летия социального партнерства. В Республике Татарстан, так же и в нашем районе социальное партнерство успешно выстроено и проверено временем.

В диалоге со всеми ветвями власти решаются вопросы повышения заработной платы, создания условий труда, профессионального развития, устанавливаются дополнительные меры поддержки, гранты, развивается конкурсное движение.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решаются многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года составит - 16.242 рубля.

Наконец-то решена многолетняя проблема низкой заработной платы работников нашей методической службы, доплат молодым педагогам. Благодаря активной позиции Профсоюза ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года стала 2510 рублей, получали 1111 рублей.

А главным достижением этого года является что с 1 января 2023 года повышаются базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Также повышаются ставки и доплаты руководителям образовательных организаций.

2022	2023
14.495 (СПО)	16.157 (СПО)
16.736 (ВПО)	18.398 (ВПО)

Но вместе с тем остается проблема , что

Руководителям образовательных организаций системой оплаты труда не предусмотрены доплаты за награды. Над этим нам предстоит поработать вместе с вами.

Профсоюзная организация, широко используя различные формы социального партнерства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остается **санаторное оздоровление работников образования.**

За счет бюджетных средств республики в 2022 году льготными санаторно-курортными путевками были обеспечены 10 человек.

Однако в последние годы возникла сложность с реализацией путевок. Причина в том, что не все санатории, с которыми Минтруд заключал государственные контракты, устраивали работников. Месторасположение, период заезда, которые иногда совпадали с началом учебного года и НЕ совпадали со временем отпуска работника. Как следствие работники отказывались от предлагаемых путевок.

Поэтому Минтруд предложил перейти в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для оплаты (частичной оплаты) путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

Актуальным остается профсоюзный проект «Санаторная путевка за полцены». 38 членов профсоюза района воспользовались путевками со скидкой в санатории Жемчужина, Сосновый Бор, Ижминводы, Нехама. Разницу между стоимостью оплачивается из бюджета рескома профсоюза. В 2022 году 15 работников и члены их семей воспользовались путевками со скидкой 20% в санатории ФПРТ.

В МБОУ «Габишевская СОШ им. М.А. Гареева» воспользовались путевками со скидкой в санаториях Жемчужина - Файзуллина Регина Рашитовна по программе «Мать и дитя», Ахметова Файрузя Рашитовна и Файзуллина Хамдия Рашитовна в санатории «Нехама»

В этом году приглашаем всех желающих поправить здоровье в санаториях Татарстана и других здравницах России.

Третий год реализуется проект Республиканской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзный уик-энд» в санаториях Жемчужина, Васильевский и Ливадия. Данный проект стал популярным как у работников, так и руководителей образовательных организаций.

Данной программой в МБОУ «Габишевская СОШ им. М.А. Гареева» воспользовались Яруллина Г.И., Назмеева Г.З., Свидетелева С.М., Файзуллина Х.Р, Пристанская С.С., Мухаметзянова Г.З.,

В феврале-марте 2022 года туром воспользовались более 60 членов Профсоюза района, скидка в размере 2000 рублей оплачивается из средств республиканской и территориальной профсоюзной организации. Программа продолжается и в 2023 году.

Третий год Реском Профсоюза реализует социальный проект **«За здоровьем в Крым»**. К сожалению, в этом году, у нас не нашлось желающих. Им предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Евпатория и бесплатный проезд на автобусе.

В 2022 году у нас появился новый проект «Лето. Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 30 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. Этим проектом у нас тоже воспользовался только 1 человек. Видимо повлияла ситуация с СВО.

Уверена , что летом 2023 года данные проекты будут востребованы нашими членами Профсоюза.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками.

Не забываем и про культурный отдых членов Профсоюза: коллективные поездки по знаменательным местам нашей Республики и соседних республик стали уже традиционными и пользуются большим успехом. В этом году решили пойти дальше и организовали туристическую поездку в город Санкт-

Петербург для 50 членов Профсоюза и их членов семьи. Решили, что это направление деятельности нужно развивать и планировать коллективные выезды по другим городам России и в этом году.

Продолжается реализация **Программы Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. Напомню, что на протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Профсоюза к Президенту Республики Татарстан Р.Н. Минниханову принято решение о продлении программы **на 2023 год**, выделено **70,5 млн.руб.** из бюджета республики.

В 2022 году был предложен членам Профсоюза проект **«Профсоюзный бонус к пенсии»**. Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Программа будет продолжена и в 2023 году. 15 сотрудников, принявших решение остаться в профсоюзе, получают доплату к пенсии.

Два года назад был создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. В этом году было принято решение поддержать средствами фонда мобилизованных для участия в специальной военной операции и их семьи, а также работников

28 человек получили материальную помощь из фонда более 200 тысяч рублей.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзными организациями и органами управления образованием на муниципальном уровне, которые заключены в территориальное Соглашение на 2021-2023гг.

Во всех образовательных организациях заключены Коллективные

договора, в которые мы вносим изменения и дополнения, в связи с изменениями в законодательстве.

Больше года мы совместно с Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования, добивались компенсаций за отопление сельским педагогам. Так как механизм выплаты не был определен.

С 1 ноября 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в отопительный период установлена в размере 1200 рублей в месяц.

В МБОУ «Габишевская СОШ им. М.А. Гареева» воспользовались все педагоги, подавшие заявление на 1200 руб. в месяц., на субсидию-льготу на возврат расходов на отопление.

Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения - без учета стоимости отопления.

На 1 декабря 2022 года на получение коммунальных льгот заявилось 514 сельских педагогов. На компенсацию расходов в размере 1200 рублей подали заявление и уже начали получать выплаты - 497 человек. На прежних условиях остались 17 сельских педагогических работников.

Коллеги, это наша с вами совместная заслуга. Вместе у нас получилось решить эту проблему.

Одним из главных направлений правозащитной деятельности является эффективное рассмотрение жалоб и заявлений сотрудников образовательных учреждений, связанных с нарушениями трудового законодательства, оплаты труда и другим вопросам.

За помощью обратились 53 члена профсоюза по различным вопросам: выплаты больничных листов, выплаты за вредные условия труда и предоставление дополнительных дней, режиму рабочего времени, сокращение учебной нагрузки и т.д. Все вопросы были решены в пользу работников.

Остро стоял вопрос в начале учебного года по учету баллов для тех, кто увольнялся для перерасчета пенсии. Всего увольнялось 74 человека. В результате целенаправленной работы с экономическим отделом и администрацией Управления образования вопрос решился в пользу

работников. Экономический эффект от данного вопроса составил 2664000,0 рублей.

При прохождении медицинского осмотра с 16 работников детского сада Лаишевская ЦРБ потребовала оплатить по 1500 рублей. Этот вопрос также решился в пользу работников и т.д.

В суд обращался 1 педагог, решение принято в пользу работника. В октябре провели общепрофсоюзную проверку по заключению трудовых договоров с работниками. Было изучено 14 учреждений (К кому-то выезжали, где-то провели документарную проверку). Были даны рекомендации, отправлены образцы трудовых договоров на учителя и воспитателя.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в нашей деятельности !

Поддерживая молодежную политику, выполняя отраслевое Соглашение, ежегодно принимаем участие в Республиканской педагогической школе для молодых педагогов, приняли участие в Гранте республиканского комитета профсоюза Советам молодых педагогов на реализацию социально-значимых проектов.

Особо хочется отметить, что благодаря активной позиции в вопросе привлечения молодых специалистов начальника Управления образования Л.И.Хусаиновой 18 молодых педагогов получили единовременную выплату в размере по 120 тысяч рублей. Это очень хорошее подспорье для молодого специалиста. Уверены, что данная программа поможет в решении кадрового вопроса.

Важным является раздел территориального Соглашения **«Условия и охрана труда»**

Уважаемые коллеги, активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда.

Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований **требуют принятия оперативных решений.** В данных условиях особенно

остро стоит проблема отсутствия квалифицированных специалистов по охране труда в образовательных организациях. Данную работу нужно дополнять постоянной методической поддержкой со стороны управления образования.

Еще одним из проблемных моментов, выявляемых в рамках профсоюзного контроля, является организация **обязательного психиатрического освидетельствования работников образования**. Сейчас данный вопрос прорабатывается республиканским комитетом совместно с Министерством образования и науки РТ, с проработкой возможности финансирования психиатрических освидетельствований по аналогии с тем, как это сейчас осуществляется в отношении обязательных медицинских осмотров.

Призываем всех, во избежание санкций со стороны надзорных органов, **проанализировать ситуацию** с реализацией образовательными организациями требований многочисленных нормативных актов в области охраны труда, вступивших в силу в 2022 году.

В 2022 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - **«Цифровизация Профсоюза»**.

Территориальная организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза, появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в 650 интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Особое внимание в 2022-м году было уделено имиджу профсоюзных

информационных ресурсов и приведению их к единому корпоративному стилю. Профсоюзные разделы первичных организаций, размещенные на портале «Электронное образование Республики Татарстан», приведены к единообразию, обновлено оформление и содержание.

Профсоюзная неделя проходит вот уже семь последних лет. В течении 7 дней в первичных профсоюзных организациях проходят профсоюзные уроки, встречи профсоюзных лидеров, торжественное вручение профбилетов, флешмобы, квесты, выставки, конкурсы и многое другое.

27 сентября прошла Всероссийская просветительская акция «Профсоюзный диктант», объявленная Исполнительным комитетом Профсоюза и приуроченная ко Дню рождения Общероссийского Профсоюза образования. Основная цель диктанта – дальнейшее формирование корпоративной культуры Профсоюза, активное вовлечение в цифровую профсоюзную среду. 860 членов Профсоюза пополнили свой багаж знаний об основных принципах профсоюзной организации. Провели районный конкурс профсоюзных плакатов.

Второй год проводится районный туристический Слет, который пользуется большим успехом среди членов профсоюза. Если первый год было 10 команд, на второй год уже 20 команд принимали участие в данном мероприятии. Все участники получили заряд энергии и море позитива.

Кубок за 1 место получила команда Атабаевской средней школы, 2 место разделили МБОУ «Габишевская им. М. А. Гареева» и Орловская школы, им и передаем старт проведения Слета в мае 2023 года.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и увидеть перспективы развития образования.

Мы благодарны вам, нашим социальным партнерам: Управлению образования, директору школы Вырупаевой Юлии Анатольевне, за

взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Уважаемые коллеги! 2023 год объявлен Годом педагога и наставника. Уверена, он принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач и в целом, в развитии отрасли. Желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья.